

会 議 録

令和 8 年 7 月 1 3 日（月）	施設長	相談員	医務	フロア長	作成者
令和 8 年度 第 2 回 むらかみの郷運営推進会議					鈴木

出席職員	八千代市介護相談員中山、笠間氏 民生委員弓削田氏 村上地域包括支援センター山田センター長、松原施設長、鈴木
鈴木	○運営報告（別紙添付） 利用者概要、待機者、事故発生状況、今後の予定、その他の報告。
笠間	○運営報告について質疑応答、ご意見 今後の課題として出ている介護保険加算等は令和 9 年からどう変わる予定ですか。
松原	医療連携や I C T に係る加算が、基本報酬に包括化されると実質的に報酬が減額になるので、その点を懸念しているところです。
笠間	災害時の備え等はどうなっていますでしょうか。大きな地震の時に要支援者が福祉施設に多くの方が駆け込んだ事もあったようです。
松原	入居者と職員の飲食物 3 日分は備えています。地域の方の受け入れですが、もちろん目の前で困っている人がいる場合の人道的支援は、しっかりと行っていくつもりです。ただし施設のキャパシティなどの関係で当施設は福祉避難所としての協定は八千代市と締結しておりません。
中山	トイレや共有スペースを見させていただきましたがとても清潔にされていました。
鈴木	○地域交流スペース活用状況（別紙添付） 感染予防対策、地域交流スペースや地域貢献の報告。 ○地域交流スペース、活動等について質疑応答、ご意見 鈴木が役員として活動している八千代市介護サービス事業者協議会で昨年から開催している「やちよ job フェス」を八千代緑が丘イオンの広場を 1 日貸切り開催します。昨年は全体で 20 人以上の雇用が生まれましたので、少しでも八千代市の介護職員の採用につながるよう尽力したいと思います。 ○その他質疑応答、ご意見 特になし。その他、運営推進会議参加者より概ね適切な運営をしている評価を頂く。 次回 令和 8 年度第 3 回 むらかみの郷運営推進会議 令和 8 年 9 月 1 4 日（月） 1 3 : 3 0 ~
	以上

2019/02/01 改訂

運営推進会議 運営報告

社会福祉法人 清明会
特別養護老人ホーム むらかみの郷
(令和8年7月13日)



利用者概要（令和8年5月31日現在） 【定員】 29名

（在籍数）

男性 5名 女性 24名 合計 29名

（入退所）

退所 1名 入所 1名（令和8年4月～令和8年5月）

（平均介護度）

男性 4.7 女性 4.4 全体平均 4.5

（平均年齢）

男性 78.6歳 女性 88.7歳 全体平均 87.2歳

入所申し込み状況（令和8年5月31日現在）

（待機者） 4名

（平均介護度） 4.3

（平均年齢） 82.3歳

稼働状況（令和8年5月31日現在）

[illegible]

事故発生状況（令和8年5月31日現在）

[illegible]

施設内行事について

各フロアにて、ご入居者様に季節を感じて頂ける行事を開催しました。

- (4月) ■お花見
 - 行事食「春のお刺身定食」のご提供
 - 季節食「春の土用の日メニュー」のご提供

- (5月) ■スイーツバイキング
 - 季節食「端午の節句メニュー」
 - 季節食「母の日メニュー」のご提供



お花見（村上緑地公園）



端午の節句の飾りつけとスイーツバイキング

（行事食）お刺身定食

感染症対策について

（施設の状況）

インフルエンザ、新型コロナウイルス感染症ともに入居者の罹患は無し。職員については本人及び同居家族に罹患発生。自宅待機期間の設定や抗原検査でのチェックを実施し、施設に持ち込まない体制づくりを継続しています。

（制限緩和への道）

新型コロナが五類に移行して2年経過したことを念頭に、感染症のリスクを正しく理解しながら、ご入居者様の豊かな日常生活の支援を継続することに重きを置く。

- （1）地域交流～外部ボランティアの受け入れや地域行事の参加を推進。7月より村上にこここクラブへ場所提供を開始しました。
- （2）居室面会～一定程度のルールを策定した上で、令和7年5月1日より居室面会を開始。定期的に制限緩和について検討する場を設けています。
- （3）施設行事～施設職員の負担等も勘案しつつ、ご家族を招いての開催を推進します。

今後の課題

1. 事業運営の更なる安定化

- 待機者減の状況下、入居者選定方法の適正化及び関係機関への営業活動を強化。
- 令和9年4月運営基準化される加算の代替となる収入源確保
医療機関連携加算Ⅰ：令和6年度100単位／月→令和7・8年度50単位／月
生産性向上推進体制加算Ⅱ：10単位／月
- 施設のICT化の再推進を計画。加速する介護職員不足を解消させるとともに介護の質を向上させる仕組み作りを検討します。
- 職員賃上げ／職場改善支援事業及び介護報酬臨時改定について遺漏なく対応します。

2. 地域交流スペースの活用方法の検討。

- 村上にこここクラブへの場所提供継続。

今後とも、ご指導ご鞭撻の程、お願い申し上げます。